



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv Specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate (non-romă) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: "Șansa T - Măsuri integrate de educație, formare profesională, ocupare, asistență socială continuă și locuire, în cartierul N. Bălcescu - Tecuci"

Contract de finanțare nr: POCU/20/4/2/103078

Investim în dezvoltare durabilă și promovăm egalitatea de șanse!

NR. 2170/26.10.2018

Aprobat în Consiliul de Administrație din 25.10.2018

ANUNȚ RECRUTARE EXPERTI (Cadre didactice)

"Șansa -T"-Măsuri integrate de educație, formare profesională, ocupare, asistență socială continuă și de locuire, în cartierul Nicolae Bălcescu-Tecuci, cod.SMIS 103078 din cadrul POCU 2014-2020"

Școala Gimnazială Nicolae Bălcescu, Tecuci (partener) recrutează în baza art 16 alin.10 din Legea 153/2011 completata, în vederea implementării proiectului "Șansa -T"-Măsuri integrate de educație, formare profesională, ocupare, asistență socială continuă și de locuire, axa prioritară 4.Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectivul Specific (O.S.) 4.2, Reducerea numarului de comunități marginalizate(non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate în cartierul Nicolae Bălcescu-Tecuci, cod.SMIS 103078 din cadrul POCU 2014-2020", următoarele tipuri de experți, conform cererii de finanțare, pentru subactivitățile:

A.1.3. "Școala după Școala"- Inițierea dezvoltarea și implementarea programului Școala după Școala (SDS);

A.1.4. "Cercul de Capacitate" - Inițierea, dezvoltarea și implementarea de cercuri de pregătire pentru promovarea examenului de capacitate (matematica, lbromana / lbmoderna);

A.1.7. "Cercul Excelentei"- Implementarea de cercuri de pregătire pentru copii din grupul tinta care sunt supradotați:

1. Coordonator proiect : 1 post

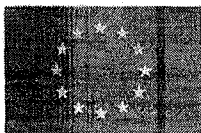
A.1.3-20 luni-42 ore/lună

A.1.4.-19 luni-42 ore/lună



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ



A.1.7.-20 luni-42 ore/lună

Condiții:

- Studii superioare finalizate. Durata solicitata - 3 ani
- Experiență specifică relevantă în coordonare administrativă și logistică. Durata solicitată- 3 ani
- Experiența în managementul proiectelor; experiența în lucrul cu oamenii și coordonarea unei echipe;

2.Expert implementare și monitorizare 5 .: 1 post

A.1.3- 20 luni-42 ore/lună

A.1.4.-19 luni-42 ore/lună

A.1.7.-20 luni-42 ore/lună

Condiții:

- Studii superioare finalizate. Durata solicitată - 3 ani
- Experiență profesională specifică: de coordonare resursă umană și monitorizare activități sau coordonarea de activități și/sau cunoașterea mecanismului de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene.- experiența 1 an;
- Experiența profesională generală- experiența 5 ani;

3.Expert recrutare grup țintă 2 : 1 post

A.1.3- 4 luni/an de proiect-84 ore/lună

A.1.4.-4 luni/an de proiect-84 ore/lună

A.1.7.-2 luni/an de proiect-84 ore/lună

Condiții:

- Studii superioare finalizate.-3 ani
- Experiența generală în muncă.-3 ani
- Experiența specifică în domeniul resurselor umane sau activități sociale.-1 an



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- 4. Profesori:**
- 1 Limba română- 1 post
 - 2 Matematică - 1 post
 - 3 Istorie - 1 post (A.1.7)

A.1.3- 18 luni-42 ore/lună

A.1.4.-18 luni- 8 ore/lună

A.1.7.-18 luni- 8 ore/lună

Condiții:

- Studii superioare relevante in domeniul.-3 ani
- Experienta generala in munca.-3 ani
- Experienta specifica de predare in invatamantul gimnazial.-1 an

5. Învățător 1- 1 post

A.1.3- 18 luni-84 ore/lună

A.1.7.-18 luni- 8 ore/lună

Condiții:

- Studii medii/specializare in domeniul Stiintelor educatiei/Pedagogie-4 ani
- Experiență profesionala specifica-3 ani

6. Consilier psihologic 2 -1 post

A.1.3- 18 luni-21 ore/lună

Condiții:

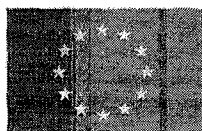
- Studii superioare finalizate in domeniul psihologiei.Durata solicitata - 3 ani
- Experiență profesionala specifica in prestarea de servicii de consiliere si asistenta psihopedagogica-1 an
- Experienta profesionala generala- experienta 3 ani;

Proiectul se deruleaza pe o perioada de 36 de luni incepand de la 28.08.2017. Contractele expertilor vor fi întocmite pe perioade determinate, în funcție de graficul de activități din cererea de finanțare, ținându-se cont de prevederile cererii de finanțare, a Ghidului Solicitantului pentru POCU si de prevederile privind modalitatea de aplicare a sistemului de plată cu ora sau prin cumul pentru personalul didactic de



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, așa cum prevede Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Derularea concursului de selecție:

BIBLIOGRAFIE/TEMATICA

BIBLIOGRAFIE:

- *Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020*
- MANUALUL BENEFICIARULUI, PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020,
- Ghidul Solicitantului - condiții specifice "Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) Reducerea numărului de comunități marginalizate (non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate
- Proiect POCU
- Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- HOTARARE nr. 286 din 23 martie 2011 (*actualizată*) pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

Datele despre concurs

Concursul va avea 2 etape:

- selecție de dosare
- interviu.

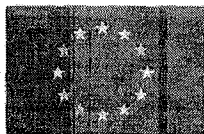
Calendarul organizării concursului:

| Nr. crt | Denimirea activității | Data limită | Data/Ora |
|---------|-----------------------|---|--|
| 1 | Depunerea dosarelor | În maxim 5 zile lucrătoare de la data afișării anunțului; | 12-15.11.2018; 12 ⁰⁰ -15 ⁰⁰ |
| | Selecția dosarelor | În maxim 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor; | 16.11.2018; 9 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ |



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

| | | | |
|---|--|---|--|
| | •Afișarea rezultatelor selecției dosarelor | În maxim 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului pentru selecția dosarelor; | 19.11.2018; 12 ⁰⁰ |
| | •Depunerea contestațiilor | În maxim 1 zi lucrătoare de la data Afișării rezultatului | 20.11.2018; 8 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ |
| | •Soluționarea contestațiilor | În maxim 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunerea contestațiilor | 21.11.2018; 8 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ |
| 3 | Sustinerea interviului | În maxim 1 zi lucrătoare de la data susținerii probei scrise/practice | 26.11.2018; 8 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ |
| | •Afișarea rezultatelor | În maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea probei | 27.11.2018; 12 ⁰⁰ |
| | •Depunerea contestațiilor | În maxim 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului | 27.11.2018; 14 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰ |
| | •Soluționarea contestațiilor | În maxim 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor | 28.11.2018; 8 ⁰⁰ - 12 ⁰⁰ |
| | •Afișarea soluționării contestațiilor | Imediat după soluționarea contestațiilor | 29.11.2018; 8 ⁰⁰ - 12 ⁰⁰ |
| 4 | Afișarea rezultatelor finale | Imediat după soluționarea contestațiilor | 29.11.2018; 8 ⁰⁰ - 12 ⁰⁰ |

Procesul de selecție se va derula conform graficului:

- 12-15.11.2018; 12⁰⁰-15⁰⁰, depunerea dosarelor de candidatură la secretariatul școlii;
- 16.11.2018; 9⁰⁰-12⁰⁰, verificare dosare;
- 19.11.2018; 12⁰⁰, afișarea rezultatelor;
- 20.11.2018; 8⁰⁰-12⁰⁰, depunerea eventualelor contestații;
- 21.11.2018; 8⁰⁰-12⁰⁰, soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor;
- 26.11.2018; 8⁰⁰-12⁰⁰, interviu conform planificării;
- 27.11.2018; 12⁰⁰, afișarea rezultatelor finale.
- 27.11.2018; 14⁰⁰ - 16⁰⁰ - depunerea contestațiilor
- 28.11.2018; 8⁰⁰ - 12⁰⁰ - soluționarea și afișarea contestațiilor
- 29.11.2018; 8⁰⁰ - 12⁰⁰ - afișarea rezultatelor finale



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Metodologie de selecție

Etapa 1 - Analiza CV-urilor și documentelor suport

Analiza CV-urilor experților va fi realizată de o comisie numită prin Decizie a reprezentantului legal, formată din subcomisii pe activități cu cel puțin 3 membri și un secretar, urmărind următoarele aspecte:

- ✦ CV-ul respectă formatul Europass;
- ✦ Sunt atașate documentele justificative solicitate;
- ✦ Dacă unul din criteriile nu este îndeplinit dosarul este respins și nu intră în etapa următoare.

Candidații ale căror CV-uri și documente suport îndeplinesc condițiile prevăzute în anunțul de selecție vor fi incluși în lista scurtă de CV-uri selectate.

Analiza va fi transpusă într-un proces verbal de analiză a CV-urilor și documentelor suport.

Etapa 2 - Interviu

Candidații incluși pe lista scurtă de CV-uri selectate, vor fi invitați la un interviu cu membrii comisiei de selecție în vederea probării experienței/expertizei menționate în CV-uri.

Planul de interviu pentru verificarea cunoștințelor, deprinderilor și aptitudinilor candidaților pentru posturile scoase la concurs aferent proiectului "Șansa -T"-Măsuri integrate de educație, formare profesională, ocupare, asistență socială continuă și de locuire, în cartierul Nicolae Bălcescu-Tecuci, cod.SMIS 103078 din cadrul POCU 2014-2020" cuprinde:

Criteriu/punctaj acordat:

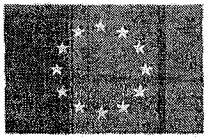
- ✦ abilitățile de comunicare: 10 puncte;
- ✦ capacitatea de analiză și sinteză: 10 puncte;
- ✦ evaluarea competențelor solicitate: 30 puncte;
- ✦ motivația candidatului: 10 puncte;
- ✦ comportamentul în situații de criză: 10 puncte;
- ✦ abilitățile impuse de funcție 30 puncte.

Pentru a putea fi admis un candidat trebuie să cumuleze minim 50 de puncte.



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurate
2014-2020

Dacă în urma interviului, expertul probează experiența/expertiza menționată în CV și dacă expertul este singurul candidat pe poziție acesta va fi selectat pentru ocuparea poziției din anunțul de selecție.

Dacă în urma derulării interviului expertul candidat nu poate să probeze experiența/expertiza menționată în CV, comisia își rezervă dreptul de a respinge candidatura acestuia consemnând acest lucru într-un proces verbal.

Etapa 3 - departajarea candidaturilor multiple

În cazul în care, pe aceeași poziție prezentată în anunțul de selecție s-au înscris mai mulți experți care au îndeplinit condițiile prevăzute în cadrul etapelor 1 și 2, aceștia vor fi departajați utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

- ✦ Studii superioare de lungă durată sau studii Bologna 3+2 ani - **25 puncte**;
- ✦ studii superioare finalizate (Bologna 3 ani) - **15 puncte**;
- ✦ experiență profesională:
 - 0-5 ani - **10 puncte**,
 - 5-10 ani-**20 puncte**,
 - peste 10 ani-**30 puncte**.

NOTĂ: Punctajul se acordă cumulativ pentru toate criteriile (de exemplu un cadru didactic cu vechime de peste 10 ani va primi pe lângă cele 30 de puncte aferente tranșei respective de vechime și punctajele pentru celelalte tranșe). Punctajul maxim de departajare este de 100p.

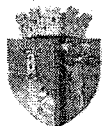
Detalii concurs

Pentru selecția participanților va fi numită o comisie numită prin Decizie a reprezentantului legal, formată din cel puțin 3 membri și un secretar.

Informații referitoare la activitățile proiectului ce vor fi derulate de către experți se vor discuta la interviu.

După finalizarea concursului, vor fi depuse la Beneficiar dosarele și CV-urile persoanelor selectate, în vederea notificării de către OIR și se va emite o decizie (act administrativ) tinându-se seama de prevederile Lg153/2011, Lg nr.1 /2011, de numire a ocupării posturilor în afara organigramei a personalului selectat, în baza acceptului OIR.

Dosarul de candidatură solicitat va cuprinde următoarele documente:



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Cerere adresată directorului instituției pentru înscrierea la concursul de selecție;
- Copie xerox după cartea de identitate;
- CV în format Europass datat și semnat de către candidat;
- Adeverință eliberată de școala la care este angajat din care să reiasă experiența profesională (vechimea în învățământ);
- Copii ale actelor de studiu, certificărilor, documente din care să reiasă experiența relevantă/ vechimea în domeniu (ulterior, la cerere, se vor prezenta și documentele originale pentru conformitate)

Relații și informații suplimentare se pot obține la telefon: 0236811528 sau secretariatul școlii.



Tivă Maria-Maria



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TECUCI

