

**R O M Ȃ N I A**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**MUNICIPIUL TECUCI**  
**H O T Ă R Ȃ R E A N R. \_\_\_\_\_**  
**D I N \_\_\_\_\_ 2018**

**Privind: aprobarea înființării Unității de implementare a „ Proiectului Școala Prietena Ta-parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala, precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238”**

Inițiator: Cătălin Constantin HURDUBAE, Primarul Municipiului Tecuci, jud.Galați;

Număr de înregistrare și data depunerii proiectului : 54069 diu 06.06.2018;

Consiliul Local al Municipiului Tecuci, județul Galați, întrunit în ședință de îndată , în data de 07.06.2018 ;

**Având în vedere:**

- expunerea de motive a inițiatorului, înregistrată sub nr 54070 diu 06.06. 2018;
- raportul de specialitate întocmit Șef Serviciu Comunicare-Registratură- manager de proiect, înregistrat sub nr 54071 diu 06.06. 2018;
- contractul de finanțare POCU/74/6/18/106238 din 27.03.2018, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, ghidul solicitantului condiții generale, ghidul solicitantului condiții specifice, cererea de finanțare cu anexele sale .

**În baza prevederilor:**

- Hotărârea Cosiliului Local nr 72 din 29.03.2018 privind aprobarea participării Municipiului Tecuci, în calitate de lider de parteneriat, la proiectul cu cod MY SMIS 106238, cu titlul Școala Prietena Ta – parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala , precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității și inclusiv a grupurilor vulnerabile.

- Nota justificativă nr.54022/06.06.2018 privind imposibilitatea asigurării implementării proiectului de către personalul din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului;

- art. 2 alin. 2, Hotărârea de Guvern nr. 286/2011, pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-art.1, art.2 și art.3 din Hotărârea de Guvern nr. 325 din 10.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile ;

art.36 alin 2 lit.a) și alin 3 lit b) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- în baza art.45, alin1 și art.115, alin1, lit.b) din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**H O T Ă R Ȃ Ș T E:**

**Art.1.(1)** Se aprobă înființarea Unității de implementare a Proiectului „ Școala Prietena Ta-parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci, în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala,

precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității inclusiv a grupurilor vulnerabile,,cod SMIS 106238`` ,cu un număr de 33 de posturi conform statului de funcții - anexă ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Perioada de implementare a proiectului este de 36 luni de la momentul intrării în vigoare a Contractului de Finanțare.

**Art.2** Posturile din cadrul Unității de Implementare se vor ocupa conform Regulamentului aprobat prin dispoziția Primarului.

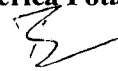
**Art.3** Drepturile salariale ale personalului din cadrul Unității de Implementare sunt suportate, pe toată perioada de implementare ,din bugetul proiectului .

**Art.4.** Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire prin grija Primarului Municipiului Tecuci.

**Art.5.** Prezenta hotărâre va fi comunicată celor interesați prin grija Secretarului UAT Municipiul Tecuci.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**Militici Ghéorghî**

**SECRETAR**  
**Jr. Valerica Fotache**



**R O M Ȃ N I A**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**MUNICIPIUL TECUCI**  
**P R I M A R**  
**EXPUNERE DE MOTIVE NR. 54070**  
**din 06.06.2018**

**Privind: aprobarea înființării Unitatii de implementare a Proiectului „Școala Prietena Ta-parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii parasirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala, precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238`.**

Având în vedere Contractul de finanțare POCU/74/6/18/106238 și anexele sale Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, ghidul solicitantului condiții generale, ghidul solicitantului condiții specifice, cererea de finanțare cu anexele sale este necesară înființarea Unitatii de Implementare pentru proiectul „Școala Prietena Ta-parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala, precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238`.

Proiectul este finanțat prin Fondul Social European (FSE) Programul Operațional Capital Uman (POCU), Componenta 1 Programul „ȘCOALA PENTRU TOȚI Axa Prioritară 6, Educație și competente.

Bugetul proiectului este în valoare de 7.747.308,02 lei

Partener în acest proiect este Școala Gimnazială Specială „Constantin Păunescu și parteneri asociați Liceul Tehnologic Ovid Caledoniu Tecuci, Școala Gimnazială nr. 1, „Anghel Rugină Tecuci și Grădinița cu program normal nr. 1 Tecuci.

Scopul proiectului îl reprezintă creșterea accesului la educație a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile prin implementare de măsuri integrate de îmbunătățire a competențelor personalului didactic, de management și de sprijin pentru servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și prin intervenții directe asupra copiilor și părinților pentru sprijinirea participării la educație, precum și măsuri integrate de reducere și prevenire a abandonului școlar.

Prin HCL nr.72/2018 Consiliul Local Tecuci a aprobat participarea Municipiului Tecuci, în calitate de lider de parteneriat, la proiectul cu cod MY SMIS 106238, cu titlul Școala Prietena Ta – parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii parasirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala , precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității și inclusiv a grupurilor vulnerabile.

În cadrul contractului de finanțare s-a aprobat un număr de 33 de posturi necesare implementării acestui proiect.

În cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Tecuci nu există personal suficient care să asigure implementarea acestui proiect, majoritatea funcționarilor publici de specialitate fiind deja implicați în celelalte proiecte finanțate din fonduri europene.

Cele 33 de posturi din cadrul acestui proiect sunt imposibil de acoperit de către personalul din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Tecuci.

Pentru un management eficient al acestui proiect este necesară înființarea Unității de Implementare a acestuia, în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Municipiului Tecuci.

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Unității de Implementare *nu implică cheltuieli de la bugetul local, ci acestea sunt suportate în întregime din bugetul proiectului, aprobat prin Contractul de finanțare POCU/74/6/18/106238*

Având în vedere aceste aspecte considerăm că este oportună promovarea unui proiect de hotărâre de consiliul local, privind înființarea Unității de Implementare implementare a Proiectului „Scoala Prietena Ta-parteneriat pentru sustinerea educatiei in Tecuci in vederea reducerii parasirii timpurii a scolii si pentru reintoarcerea in sistemul de educatie si formare a tinerilor si adultilor care au abandonat scoala, precum si pentru implementarea de masuri integrate pentru o abordare participativa la educatie a comunitatii inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238, în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Municipiul Tecuci.

**P R I M A R**

**Cătălin Constantin HURDUBAE**



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'C. Hurdubae'. To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'ROMANIA' at the top, 'Municipiul Tecuci' at the bottom, and 'PRIMAR' in the center. The stamp is slightly faded and has a dotted border.

**R O M Ȃ N I A**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**MUNICIPIUL TECUCI**

**P R I M A R**

**SERVICIUL COMUNICARE-REGISTRATURĂ**

**RAPORT DE SPECIALITATE NR. 540/11**

din 06.06.2018

**Privind: aprobarea înființării Unitatii de implementare a Proiectului „Școala Prietena Ta-parteneriat pentru sustinerea educatiei in Tecuci in vederea reducerii parasirii timpurii a scolii si pentru reintoarcerea in sistemul de educatie si formare a tinerilor si adultilor care au abandonat scoala, precum si pentru implementarea de masuri integrate pentru o abordare participativa la educatie a comunitatii inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238”.**

Prin HCL nr.72/2018 Consiliul Local Tecuci a aprobat participarea Municipiului Tecuci, in calitate de lider de parteneriat, la proiectul cu cod MY SMIS 106238, cu titlul Școala Prietena Ta – parteneriat pentru sustinerea educatiei in Tecuci in vederea reducerii parasirii timpurii a scolii si pentru reintoarcerea in sistemul de educatie si formare a tinerilor si adultilor care au abandonat scoala , precum si pentru implementarea de masuri integrate pentru o abordare participativa la educatie a comunitatii si inclusiv a grupurilor vulnerabile.

Proiectul este finanțat prin Fondul Social European (FSE) Programul Operațional Capital Uman (POCU), Componenta 1 Programul „ȘCOALA PENTRU TOȚI Axa Prioritară 6, Educație și competente.

Bugetul proiectului este în valoare de 7.747.308,02 lei

Partener în acest proiect este Școala Gimnazială Specială „Constantin Păunescu și parteneri asociați Liceul Tehnologic Ovid Caledoniu Tecuci, Școala Gimnazială nr. 1, „ Anghel Rugină Tecuci și Grădinița cu program normal nr. 1 Tecuci.

Art.2 alin 2 din HG nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prevede: dispozițiile regulamentului prevăzut la art. 1 nu se aplică instituțiilor și autorităților publice, inclusiv celor prevăzute la alin. (1) lit. a), care prin statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate au reglementat încadrarea și promovarea personalului contractual.

Art. 1, art.2 și art.3 din HG nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, prevede:

Art. 1. - Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat de

către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, **atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:**

- a) există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul din care este finanțat acesta;
- b) în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fost aprobată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată că personalul încadrat pe posturile prevăzute în organigramă se află în imposibilitatea de a prelua atribuții suplimentare sau nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;
- c) toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

**Art. 2.** - Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice și va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

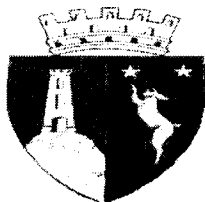
**Art. 3.** - Personalul/Persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și încadrate în afara organigramei se angajează în instituțiile și/sau autoritățile publice, peste numărul maxim de posturi aprobat, din sursă externă, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Legea nr.215/2001 art. 36 alin 1 lit.a) coroborat cu alin 3 lit.b) al aceluiași articol, stabilește ca atribuție principală a consiliului local- organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes local.

Având în vedere aceste prevederi legale, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de legalitate, fapt pentru care îl supunem spre dezbatere și aprobare Consiliului Local Tecuci.

**Șef Serviciu Comunicare – Registratură**  
**Cătălina Florentina Codău**





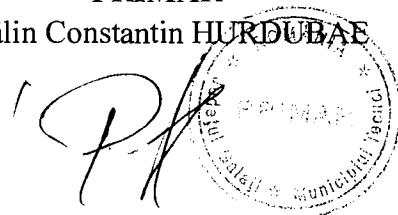
Nr.54022 din 06.06.2018

SE APROBĂ

PRIMAR

Cătălin Constantin HURDUBAE

NOTA JUSTIFICATIVA



**Referitor la:** aprobarea înființării Unității de implementare a „ Proiectului Școala Prietena Ta-parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala, precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238”

**Document emis de : Echipa de Implementare**

În cadrul instituției noastre conform Organigramei sunt aprobate un număr de 242 posturi din care 161 posturi sunt ocupate.

Un număr de aproximativ de 30 persoane sunt deja implicate în alte proiecte europene cu finanțare nerambursabilă.

Având în vedere contractul de finanțare POCU/74/6/18/106238 din 27.03.2018, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, ghidul solicitantului condiții generale, ghidul solicitantului condiții specifice, cererea de finanțare cu anexele sale este necesară înființarea Unității de implementare a „ Proiectului Școala Prietena Ta-parteneriat pentru susținerea educației în Tecuci în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii și pentru reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care au abandonat școala, precum și pentru implementarea de măsuri integrate pentru o abordare participativă la educație a comunității inclusiv a grupurilor vulnerabile cod SMIS 106238”

Proiectul de mai sus implică personal de specialitate în diverse domenii iar în cadrul aparatului de specialitate nu sunt prevăzute astfel de posturi.

Drepturile salariale ale personalului din cadrul unității de implementare sunt suportate pe toată perioada de implementare din bugetul proiectului.

Având în vedere că personalul încadrat pe posturile prevăzute în organigramă se află în imposibilitatea de a prelua atribuții suplimentare și nu există suficient personal de specialitate cu competențe necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului se justifică înființarea unității de Implementare a Proiectului „Școala Prietena Ta”

Față de cele relatate mai sus analizați și dispuneți.

Manager de proiect  
Cătălina CODĂU

Compartiment Resurse Umane  
Aura Felicia Neacșu

STAT DE FUNCȚII al  
UNITĂȚII PROIECTULUI

**„Scoala Prietena Ta - parteneriat pentru sustinerea educatiei in Tecuci in vederea reducerii parasirii timpurii a scolii si pentru reintoarcerea in sistemul de educatie si formare a tinerilor si adultilor care au abandonat scoala, precum si pentru implementarea de masuri integrate pentru o abordare participativa la educatie a comunitatii si inclusiv a grupurilor vulnerabile**

Nr. Crt	Nume și prenume	Funcția ocupată în proiect	Categoria în care se încadrează expertul conform Orientari generale -nivel de remunerare/experienta	Experiență profesională specifică relevantă conform CV si documente suport
1.	Post vacant	Manager proiect	Manager de proiect	
2.	Post vacant	Responsabil financiar	Expert, sub 5 ani	
3.	Post vacant	Consilier juridic	Expert, sub 5 ani	
4.	Post vacant	Asistent manager	Expert, sub 5 ani	
5.	Post vacant	Expert achizitii publice	Expert, sub 5 ani	
6.	Post vacant	Expert IT	Expert, sub 5 ani	
7.	Post vacant	Expert PR si Comunicare	Expert, sub 5 ani	
8.	Post vacant	Expert Egalitate de Sansa	Expert, sub 5 ani	
9.	Post vacant	Expert dezvoltare durabila	Expert, sub 5 ani	
10.	Post vacant	Expert grup tinta	Expert, sub 5 ani	
11.	Post vacant	Arhivar	Expert, sub 5 ani	
12.	Post vacant	Educator	Expert, sub 5 ani	
13.	Post vacant	Educator	Expert, sub 5 ani	
14.	Post vacant	Ajutor educator	Expert, sub 5 ani	
15.	Post vacant	Ajutor educator	Expert, sub 5 ani	
16.	Post vacant	Expert dezvoltare parteneriate	Expert, sub 5 ani	



17.	Post vacant	Invatator	Expert, sub 5 ani	
18	Post vacant	Invatator	Expert, sub 5 ani	
19.	Post vacant	Mentor activitati didactice	Expert, sub 5 ani	
20.	Post vacant	Consilier psiholog	Expert, sub 5 ani	
21.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
22.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
23.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
24.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
25.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
26.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
27.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
28.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
29.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
30.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
31.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
32.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	
33.	Post vacant	Profesor	Expert, sub 5 ani	