

ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
MUNICIPIUL TECUCI

HOTĂRÂREA
Nr _____ din _____

Privind: desemnarea reprezentanților Consiliului Local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale și a comisiei de soluționare a contestațiilor a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local Tecuci la nivelul anului 2016, 2017

Inițiator : Cătălin Constantin Hurdubae, Primarul municipiului Tecuci, județul Galați;

Număr de înregistrare și data depunerii proiectului : 10463 / 23.01.2018.

Consiliul Local al municipiului Tecuci, județul Galați, întrunit în ședință ordinară în data de _____

Având în vedere :

- expunerea de motive a inițiatorului, înregistrată sub nr. 10464 / 23.01.2018.
- raportul de specialitate, întocmit de Compartimentul Gestiunea Resurselor Umane și a Funcțiilor Publice, SSM, înregistrat sub nr. 10465 / 23.01.2018.
- raportul de avizare al comisiei de specialitate nr.5.

In baza prevederilor :

- Art. 31, alin.7 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Art.1,2,3 și 10 din Ordinul nr.960/08.02.2011 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual;
- Art. 79⁴ alin 3 din O.G. 35/2002 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a Consiliilor Locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.36 alin 2, lit. „a” din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- Art.45, alin 1 și art.115 alin1, lit.b) din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. (1) Se desemneaza ca reprezentanti ai Consiliului local Tecuci în comisia de evaluare a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului local din municipiul Tecuci, la nivelul anilor: 2016, 2017, următorii:

1. _____
2. _____
3. _____

(2) Secretariatul comisiei de evaluare va fi asigurat de d-na Chiriac Rodica, consilier superior din cadrul Compartimentului Resurse Umane. S.S.M.

Art.2. (1) Se desemneaza ca reprezentanti ai Consiliului local Tecuci in comisia de solutionare a contestatiilor la evaluarea performantelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local din municipiul Tecuci , urmatoarii:

1. _____

2. _____

3. _____

(2) Secretariatul comisiei de solutiionare a contestațiilor va fi asigurat de d-na. consilier superior, Chiriac Rodica, din cadrul compartimentului Resurse Umane, S.S.M.

Art.3. Cu data prezentei orice prevedere contrară se abrogă;

Art.4. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire prin grija Primarului Municipiului Tecuci.

Art.5. Prezenta hotărâre, va fi comunicată celor interesați prin grija Secretarului Municipiului Tecuci.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Cimpanu Tudor

SECRETAR
U.A.T. Municipiul Tecuci
jr. Valerica Fotache



R O M Â N I A
JUDEȚUL GALAȚI
MUNICIPIUL TECUCI
P R I M A R

EXPUNERE DE MOTIVE
Nr. 10464 din 23 .01.2018

Privind: desemnarea reprezentanților Consiliului Local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale și a comisiei de soluționare a contestațiilor a personalului din cadrul Aparatului de Lucru Permanent al Consiliului Local Tecuci la nivelul anului 2016, 2017

In primul trimestru al fiecarui an are loc evaluarea tuturor angajaților U.A.T. Municipiul Tecuci.

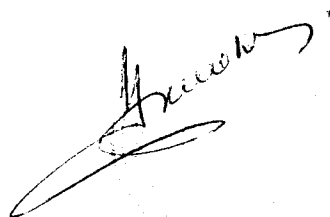
În conformitate cu prevederile O.G. 35/2002 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a Consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare competența de desemnare a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru aparține Consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 31, alin.7 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, "activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale în funcție de specificul domeniului de activitate".

Conform art. 3 din Ordinul nr.960/08.02.2011 "(1) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, prin acordarea unuia dintre calificativele: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător". (2) Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 - 31 ianuarie a fiecărui an. (3) Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie - 31 decembrie a anului anterior celui în care se face evaluarea ."

Având în vedere cele de mai sus supun spre dezbateră și aprobarea Consiliului local proiectul de hotărâre în forma propusă.

P R I M A R
Cătălin Constantin Hurdubae



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
MUNICIPIUL TECUCI
COMP. RESURSE UMANE, S.S.M.

RAPORT DE SPECIALITATE
Nr. 10465 din 23.01.2018

Privind: desemnarea reprezentanților Consiliului Local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale și a comisiei de soluționare a contestațiilor a personalului din cadrul Aparatului de Lucru Permanent al Consiliului Local Tecuci la nivelul anului 2016, 2017

Potrivit art.1 din Ordinul nr. 960/08.02.2011 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual - conform căruia "Evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectiv a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și creativității, pentru fiecare salariat, coroborat cu dispozițiile art. 2 din același act normativ "Măsurarea și evaluarea performanțelor profesionale individuale este un proces continuu, coordonat de către compartimentul de gestiune a resurselor umane".

Conform art. 3 din Ordinul nr.960/08.02.2011 "(1) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, prin acordarea unuia dintre calificativele: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător". (2) Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 - 31 ianuarie a fiecărui an. (3) Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie - 31 decembrie a anului anterior celui în care se face evaluarea."

Urmare a dispozițiilor O.G. 35/2002 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a Consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare, competența de desemnare a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru aparține Consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 31, alin.7 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,"activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice,la propunerea șefului ierarhic,prin acordare de calificative:"foarte bine","bine","satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale în funcție de specificul domeniului de activitate".

Fața de prevederile legale mai sus menționate, considerăm că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de legalitate.

comp. Resurse Umane, S.S.M.,
consilier superior
Chiriuc Rodica

